

โครงการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๑. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้กำหนดไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

เทศบาลตำบลเหมืองจี้ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับผิดชอบการเสริมสร้างวินัย การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ โดยมุ่งเน้นให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างการปฏิบัติงานโดยมุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในเชิงสร้างสรรค์

๓. แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๔. สร้างเครือข่ายให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกในการทำความดีรู้จักการให้ การเสียสละ

๓.กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล
เหมืองจี้ อำเภอเหมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๔.ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๕.วิธีดำเนินงาน

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒.คณะกรรมการมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน
ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีผลงานดีเด่น ยกย่องเชิดชู

๖.หน่วยงานรับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหมืองจี้

๗.งบประมาณ

๘.ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติ
ตนอยู่ในข้อกำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความซื่อสัตย์
สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๓.พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้บริการ
ประชาชนด้วยความเต็มใจ พร้อมเสียสละเวลาเพื่อหน้าที่ให้องค์กรประสบผลสำเร็จ
- ๔.พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างคำนึงถึงผลสำเร็จ
ความคุ้มค่าของงบประมาณ
- ๕.พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พัฒนาศักยภาพ
ของตนเองให้ทันต่อสถานการณ์โลกปัจจุบันเสมอ

๑๐.ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

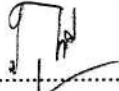
(นางอติกานต์ อัครจาคะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/๑๑.ผู้เสนอโครงการ...

๑๑.ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....



(นายสาวกมรี จีอินทร์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๒.ผู้เห็นชอบโครงการ

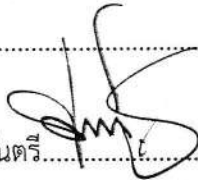
(ลงชื่อ).....

(นางสาวสายสมร ศิริษะ)

ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้

๑๓.ผู้อนุมัติโครงการ

พันตรี.....



(ชนินทร พุฒิเศรษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้

คณะกรรมการโครงการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเหมืองจิ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พันตรีชนินทร์ พุฒิเศรษฐ์	นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจิ	ชนินทร์ พุฒิเศรษฐ์	
๒	นางสาวสายสมร ศิริชนะ	ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองจิ	สายสมร ศิริชนะ	
๓	นางสาวภุมรี จีอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	ภุมรี จีอินทร์	
๔	นายณัฐวุฒิ หล่อธาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	ณัฐวุฒิ หล่อธาน	
๕	นายเฉลิมพล เตชะพี	ผู้อำนวยการกองคลัง	เฉลิมพล เตชะพี	
๖	นางสาวภาสินี เจริญศักดิ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รก. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ภาสินี เจริญศักดิ์	
๗	นางสาวพันธัญญ์ ไชยแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข ชก. รก. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	พันธัญญ์ ไชยแก้ว	
๘	นายณัฐมฤณอัคร พงษ์ขวัญพัฒนสร	นักวิชาการศึกษา ชก. รก. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ณัฐมฤณอัคร พงษ์ขวัญพัฒนสร	
๙	นางอติกานต์ อัครจาละ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อติกานต์ อัครจาละ	

รายงานการประชุม

คณะกรรมการโครงการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเหมืองจิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง
๑	พันตรีชนินทร	พุฒิเศรษฐ์	นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจิ
๒	นางสาวสายสมร	ศิริชะ	ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองจิ
๓	นางสาวภูมิรี	จิอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔	นายณัฐวุฒิ	หล่อธาน	ผู้อำนวยการกองช่าง
๕	นายเฉลิมพล	เตชะพี	ผู้อำนวยการกองคลัง
๖	นางสาวพันธัญญ์	ไชยแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗	นางสาวภาสินี	เจริญศักดิ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘	นายณัฐมฤณอัคร	พงษ์ชนัดสน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๙	นางอติกานต์	อัครจาอะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เทศบาลตำบลเหมืองจิ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับผิดชอบ
การเสริมสร้างวินัย การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท
ได้จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน
เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานของข้าราชการ โดยมุ่งเน้นให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างการปฏิบัติงานโดยมุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบ
ราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และตามคำสั่ง
เทศบาลตำบลเหมืองจิ ที่ ๔๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้ง
คณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน
เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเชิญคณะกรรมการตามคำสั่งเข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดการพิจารณา
ดำเนินการตามโครงการฯ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

พันตรีชนินทร พุฒิเศรษฐ์
นายกเทศมนตรีฯ

เรื่องเพื่อพิจารณา

ในวันนี้ที่กระผมได้เรียกพนักงานเทศบาล ข้าราชการ มานี้ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานซึ่งได้แต่งตั้งจาก ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ในเทศบาลตำบล
เหมืองจี้ เป็นคณะทำงานโครงการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน
เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในข้อกำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๒.พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓.พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ พร้อมเสียสละเวลาเพื่อหน้าที่ให้องค์กรประสบ
ผลสำเร็จ

๔.พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
คำนึงถึงผลสำเร็จความคุ้มค่าของงบประมาณ

๕.พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
พัฒนาศักยภาพของตนเองให้ทันต่อสถานการณ์โลกปัจจุบันเสมอ

ขอให้ท่านปลัดเทศบาล ชี้แจงการดำเนินงานโครงการฯ แก่คณะกรรมการและ
ขอความเห็นจากคณะทำงานว่าสมควรจะดำเนินงานในโครงการอย่างไร

นางสาวสายสมร ศิริษะ
ปลัดเทศบาล

ตามที่ได้เสนอให้จัดทำโครงการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน
เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งคณะผู้บริหารมีความคิดว่าเป็นโครงการที่ดี เป็นประโยชน์จึงได้แต่งตั้ง
คณะทำงาน ซึ่งมาจาก ผู้บริหาร ปลัด และหัวหน้าส่วนแต่ละส่วน เพื่อร่วมกันกำหนด
นโยบาย แนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน
และให้การสนับสนุนการดำเนินงาน

นางสาวกฤษี จีอินทร์
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เสนอการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ เพื่อเป็นต้นแบบให้
ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุก
ระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี
รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจ
ในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำ
หรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

นายณัฐวุฒิ หล่อธาน
ผอ.กองช่าง

กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ ผมอยากเสนอให้เป็นราย
หกเดือน เนื่องจากแต่ละส่วนมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ และมีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการเป็นประจำทุก ๖ เดือน อยู่แล้ว

นางสาวสายสมร ศิริษะ
ปลัดเทศบาล

กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ ให้งานบริหารงาน
บุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้ดำเนินการ เนื่องจากเป็นหน้าที่หลักในการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้าง ซึ่งในการประเมินแต่ละปีงบประมาณ จะมีวงรอบการประเมินที่ชัดเจน ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ในระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ในระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่
ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมี
สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความ
รวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้
ทรัพยากร

พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.ท.
กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ โดยสามารถแบ่งสัดส่วนการให้คะแนนร้อยละ ๓๐ ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลักให้ประเมินทุกสายงาน ๕ สมรรถนะ

(๒) สมรรถนะประจำผู้บริหารให้ประเมิน ๔ สมรรถนะ

(๓) สมรรถนะประจำสายงาน แก่ ประเภทวิชาการและประเภท
ทั่วไปให้ประเมินอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

(๔) พฤติกรรมกรปฏิบัติงานของพนักงานในด้านการลา การมาสาย
และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่าง
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบ
ประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วน
คะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

การพิจารณาบุคคลเพื่อยกย่อง เชิดชู จะพิจารณาจากผลการประเมิน
ประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้ประกาศบุคคลดีเด่น ซึ่งใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะทำงานแต่ละคนมีความคิดเห็นเป็นยังง

นายเฉลิมพล เตชะพี
ผอ.กองคลัง

กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ มีวิธีการในการยกย่อง
เชิดชูอย่างไรบ้าง

นางสาวภูมิรี จ้อจันทร์
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กิจกรรมการดังนี้

- ๑.จัดทำประกาศพนักงานดีเด่น
- ๒.จัดทำใบประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร

ที่ประชุม

มีมติให้มีโครงการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้มีการประชุมเพื่อประเมินผลการดำเนินงาน รับฟังและแก้ไขปัญหาดังต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางอติกานต์ อัครจาคะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พันตรี



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ชนินทร์ พุฒิสระฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้



คำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองจี้

ที่ ๔๔๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของ

พนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลเหมืองจี้ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |

คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ
๒. จัดทำแผนงานการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
๔. พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตรี

(ชนินทร พุฒิเศรษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้

รองนายกฯ.....
ปลัดเทศบาล.....
หัวหน้าสำนักปลัด.....
หัวหน้าฝ่าย.....
จนท.....
พิมพ์/ทาม.....



คำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองจี้

ที่ ๔๔๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของ
พนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลเหมืองจี้ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |

คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ
๒. จัดทำแผนงานการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
๔. พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตรี 
(ชรินทร์ พุฒิเศรษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้

คณะกรรมการปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเหมืองจิ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พันตรีชนินทร พุฒิเศรษฐ์	นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจิ	ชนินทร พุฒิเศรษฐ์	
๒	นางสาวกมลรี จีอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	กมลรี จีอินทร์	
๓	นายณัฐวุฒิ หล่อธาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	ณัฐวุฒิ หล่อธาน	
๔	นายเฉลิมพล เตชะพี	ผู้อำนวยการกองคลัง	เฉลิมพล เตชะพี	
๕	นายปิยะ พวงพันธ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รก. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ปิยะ พวงพันธ์	
๖	นางสาวพันธัญญ์ ไชยแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข ชก. รก. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	พันธัญญ์ ไชยแก้ว	
๗	นางอติกานต์ อัครจาละ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อติกานต์ อัครจาละ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเหมืองจี้

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง
๑	พันตรีชนินทร	พุดิเศรษฐ์	นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้
๒	นางสาวภุมรี	จ้อจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๓	นายณัฐวุฒิ	หล่อธาน	ผู้อำนวยการกองช่าง
๔	นายเฉลิมพล	เตชะพี	ผู้อำนวยการกองคลัง
๕	นางสาวพันธัญญ์	ไชยแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖	นายปิยะ	พวงพันธ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๗	นางอดิگانต์	อัครจาคะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองจี้ ที่ ๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเชิญคณะกรรมการตามคำสั่งเข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดการพิจารณาดำเนินการตามโครงการฯ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม

- รับรองการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

พันตรีชนินทร พุดิเศรษฐ์
นายกเทศมนตรีฯ

ในวันนี้ที่กระผมได้เรียกคณะกรรมการมา เพื่อพิจารณา บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามโครงการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ

นางสาวกมลรี จีอินทร์
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ในวันนี้ได้เรียกคณะทำงานมาเพื่อพิจารณา บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามโครงการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑.๑ ในรอบการประเมินรอบที่ ๑ นี้มีพนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๓ คน

๑.๒ ในรอบการประเมินรอบที่ ๑ นี้มีพนักงานครูเทศบาล ไม่มีผู้ได้รับผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๐ คน

๑.๓ ในรอบการประเมินรอบที่ ๑ นี้มีลูกจ้างประจำ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ไม่มี

๑.๔ ในรอบการประเมินรอบที่ ๑ นี้มีพนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ไม่มี

ซึ่งผลการประเมินในรอบนี้เป็นการประเมินในรอบที่ ๑ ซึ่งตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามเอกสารแนบ) จึงแจ้งคณะทำงานเพื่อทราบ ท่านใดมีข้อคิดเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง

๒.รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๒.๑ นี้มีพนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๑๙ คน

๒.๒ ในรอบการประเมินรอบที่ ๒ นี้มีพนักงานครูเทศบาล ไม่มีผู้ได้รับผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๐ คน

๒.๓ ในรอบการประเมินรอบที่ ๒ นี้มีลูกจ้างประจำ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๑ คน

๒.๔ ในรอบการประเมินรอบที่ ๒ นี้มีพนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ไม่มี

ซึ่งผลการประเมินในรอบนี้เป็นการประเมินในรอบที่ ๒ ซึ่งตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามเอกสารแนบ) จึงแจ้งคณะทำงานเพื่อทราบ ท่านใดมีข้อคิดเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง

นายณัฐวุฒิ หล่อธาน
ผอ.กองช่าง

กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ จะประกาศยกย่อง เชิดชู จะรวมผลการประเมินทั้ง ๒ รอบ ใช้หรือไม่

นายเฉลิมพล เตชะพี
ผอ.กองคลัง

กิจกรรม จะรวมผลการประเมินทั้ง ๒ รอบ ทั้ง ๒ รอบจะต้องได้ผลการประเมินใน
ระดับ ดีเด่น เท่านั้น

ที่ประชุม

มีมติที่ประชุมรับทราบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานใน
รอบที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และผลการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ในรอบที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามโครงการปฏิบัติ
ราชการด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นางสาวสายสมร ศิริษะ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางอติกานต์ อัครจาละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

พันตรี

(ชรินทร์ พุฒิเศรฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองจันท์
เพื่อแสดงว่า



นางสาวสายสมร คิริษะ
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเมืองจันท์
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

เป็นพนักงานเทศบาลที่มีเกียรติ คักดีศรี เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม
ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์
สุจริต เสียสละ มีความรู้ มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม

จริยธรรม ดีเด่นแห่งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นเกียรติคุณแก่ตนเอง และรักษามาตรฐานการดำเนินงานนี้สืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตรี

(ชนิษฐ พุฒิเศรฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองจันท์



เทศบาลดำนลหมองจ้

มอบเกียรดิบัตรน้ไให้ เพื่อแสดงว

นางสาวสายสมร คิริษะ

ดำนหม่ง ปลัดเทศบาลดำนลหมองจ้

เป็นพน้งานเทศบาลที่มีเกียรดิ คักคิครี เป็นตัวอย่งที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกตองตระหนัก
ในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่นแห่งปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นเกียรดิคุณเกตนเอง และรักษามาตรฐานการดำเนินงานนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

พนตร

(ชนินทร พุฒิเศรฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหมองจ้

