

สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๑. ผลการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
๑	การทบทวน วิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับงาน	ดำเนินการประชุมทบทวน วิเคราะห์ค่างานจำนวน ๑ ครั้ง เนื่องจากมีกรอบอัตรว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลมีมติให้ดำเนินการสรรหาโดยประกาศรับสมัครบุคคลและคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	๑๗ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕
๒	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการสรรหาโดยประกาศรับสมัครบุคคลและคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๔,๒๕๐.- (ค่าสมนาคุณ)	
๓	การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑. การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ๒. ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาลหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น และข้าราชการครูประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	๑. ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

๒. ผลการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	จัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้	๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	๒๘,๐๐๐.-	ยุทธศาสตร์ที่ ๓
๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างและคุณธรรมจริยธรรม	จัดฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐.-	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อรับมือกับอุบัติภัยที่จะเกิดขึ้นในเทศบาลหรือในชีวิตประจำวัน	จัดฝึกอบรมดับเพลิงและอพยพหนีไฟของพนักงานเทศบาลตำบลเหมืองจี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐.-	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓
๔	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดเทศบาลประจำปี	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้ เข้าร่วมการแข่งขันการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐.-	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล	จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการทำวิจัยในชั้นเรียนสู่นวัตกรรม สำหรับพนักงานครูเทศบาลตำบลเหมืองจี้	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐.-	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

๒.ผลการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
๖	โครงการร่วมจัดทำนวัตกรรม ของส่วนราชการ	จัดทำโครงการตำบลเหมืองจี้ปลอดภัย ใส่ใจชุมชน เสริมการจัดการความปลอดภัยทางถนน ภายใต้ โครงการหลัก "เสริมศักยภาพชุมชนท้องถิ่น สร้าง ชีวิตวิถีใหม่ สู่อำเภอขับเคลื่อนปลอดภัยเทศบาลตำบล เหมืองจี้" เครือข่ายศูนย์ประสานงานเครือข่าย เฉพาะประเด็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง หนาม (ศปง.อบต.หนองหนาม) นวัตกรรม : ป้ายแจ้งเตือนความปลอดภัยทาง ถนนแบบประดิษฐ์	ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐.-	ยุทธศาสตร์ที่ ๒
๗	การส่งเสริมและสนับสนุน ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับ การอบรม/การสัมมนา/ การอบรมเชิงปฏิบัติการ	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการ อบรม/การสัมมนา/การอบรมเชิงปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดภายใน องค์กรหรือนอกองค์กร ที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานและการพัฒนาศักยภาพในตำแหน่ง ของตน ทุกคน	ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗	-	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓