

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



เทศบาลตำบลเหมืองจี้
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน



คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ เทศบาลตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เป็นแนวทางในการจัดทำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาเทศบาล , พนักงานเทศบาล , พนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและ รัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติราชการ ให้มีความโปร่งใส มีกลไกในการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุลูกภารกิจ ดังกล่าวข้างต้น

สำนักปลัด
เทศบาลตำบลเหมืองจี้

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และ จำนวนงบประมาณ	
ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แยกตาม ๔ มิติ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๕
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ	๑๘
ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ ๓	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
รายละเอียดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๒๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
หลักการและเหตุผล
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
เป้าหมาย
ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑.) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒.) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓.) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ ซับซ้อน ขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔.) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่อง ของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบน แก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕.) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็น ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้ เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ เน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัว บาบน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ ตั้งมากกว่าที่ จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗.) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มี ค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของ บ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียง ตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's 7s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความ รุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็น ปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาค ส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่ จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ใช้อยู่ เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่ เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑.) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔.) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒.) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓.) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มี ประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และ จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แยกตาม ๔ มิติ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ
ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคม ที่ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น						
		๑.๑.๑ (๑) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	-	-	-	-		ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๑.๑.๑ (๒) โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ น่าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส.)	-	-	-	-		ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๑.๑.๑ (๓) กิจกรรม “การจัดประชุม พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลประจำเดือน”	-	-	-	-		ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม						
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “จัดทำ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ”	-	-	-	-		ไม่ใช้ งบ ประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม (ต่อ)							
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน							
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรม “ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลเหมืองจี้”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “การจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต							
		๑.๒.๑ (๑) โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐			
		๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ							
		๑.๒.๒ (๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี / ค่าธรรมเนียม	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (ต่อ)							
		๑.๒.๒ (๒) กิจกรรม “ให้ความรู้ความเข้าใจในการรักษาประโยชน์สาธารณะ”	-	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๒.๒ (๓) กิจกรรม “ปรับปรุงภูมิทัศน์ตำบลเหมืองจี้ในวันสำคัญ”	-	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๒.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง							
		๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐			
		๑.๒.๓ (๒) โครงการอนุรักษ์คูแฉและพื้นที่พืชรักษาป่าไม้	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐			
	๑.๒.๓ (๓) โครงการชุมชนรักษาน้ำ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐				
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต							
		๑.๓.๑ (๑) โครงการธนาคารขยะให้แก่เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-			
		๑.๓.๑ (๒) กิจกรรม “ปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็กในความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักสูตรโตไปไม่โกง”	-	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้าง สังคม ที่ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต							
		๑.๓.๒ (๑) กิจกรรม “การเข้าร่วม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน”	-	-	-	-			ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ							
		๑.๓.๓ (๑) กิจกรรม “การพัฒนา สิ่งแวดล้อมของศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก”	-	-	-	-			ไม่ใช้ งบ ประมาณ
มิติที่ ๑	รวม	๘ โครงการ ๗ กิจกรรม ๓ มาตรการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐			

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)		
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร							
		กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเหมืองจี้”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน							
		๒.๒.๑ (๑) กิจกรรม “การสร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศบาลตำบลเหมืองจี้ ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด							
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมา ณ (บาท)		
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (ต่อ)							
		๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ จัดจ้าง”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๒.๒.๒ (๔) โครงการพัฒนาส่งเสริม การเรียนรู้และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของศูนย์ รวมข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	อุดหนุน งบประ มาณ ให้ อบต. สิงห์
		๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ							
		๒.๒.๓ (๑) กิจกรรม “การจัดบริการ จัดเก็บภาษีนอกสถานที่”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๒.๒.๓ (๒) โครงการจ้างสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	-	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๓) กิจกรรม “การบริการ จ่ายเงินสงเคราะห์เบี้ย ยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)		
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและใน ระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
		๒.๓.๑ (๑) โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการ “การจัดทำ แผนภูมิขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ดำเนินงาน”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการ “การออก คำสั่งแบ่งงาน มอบหมาย งานของทุกส่วนใน เทศบาลตำบลเหมืองจี้ อย่างชัดเจน”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
	๒.๓.๒ (๒) มาตรการ “การมอบ อำนาจของนายกเทศบาล ตำบลเหมืองจี้”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม							
๒.๔.๑ (๑) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม”		-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะท้องถิ่น							
		๒.๔.๒ (๑) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง							
		๒.๔.๓ (๑) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕ มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และ การบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี							
		๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๑ (๒) มาตรการ “การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โดยสุจริต”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ		
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๗๐			
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)			
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๕ มาตรการ การจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)									
		๒.๕.๒ (๒) กิจกรรม “ให้ความ ร่วมมือ กับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อ การตรวจสอบทั้งภาครัฐ และ องค์กรอิสระ”	-	-	-	-					ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๒.๕.๒ (๓) มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนฯ”	-	-	-	-					ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ									
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือ ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลเหมืองจี้ ว่าทุจริตประพฤติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ”	-	-	-	-					ไม่ใช้ งบ ประมาณ
มิติที่ ๒	รวม	๓ โครงการ ๑๐ กิจกรรม ๑๐ มาตรการ	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ							
		๓.๑.๑ (๑) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำที่ทำการของหน่วยงาน”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้							
		๓.๑.๒ (๑) กิจกรรม “การประกาศเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน							
		๓.๑.๓ (๑) กิจกรรม “จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ ที่หลากหลายช่องทาง”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น							
		๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-			
		๓.๒.๑ (๒) กิจกรรม “การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความคิดเห็นและกิจกรรมต่างๆ”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๑ (๓) มาตรการ “จัดให้มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก							
		๓.๒.๒ (๑) กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนได้หลายช่องทาง”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์							
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการ “การจัดให้มีการรายงานผลเรื่องร้องเรียนต่อผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทราบ”	-	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (ต่อ)							
		๓.๒.๓ (๒) มาตรการ “การจัดให้มีการรายงานผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ							
		๓.๓.๑ (๑) มาตรการ “การจัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนตามระเบียบที่กำหนด ”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดให้มีการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาฯ”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ							
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการ “การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน							
		๓.๓.๓ (๑) มาตรการ “การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)						
		๓.๓.๓ (๒) กิจกรรม “การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาท้องถิ่น”	-	-	-	-		ไม่ใช่งบประมาณ	
มติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ ๙ กิจกรรม ๖ มาตรการ	-	-	-	-			

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)		
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล							
		๔.๑.๑ (๑) มาตรการ “การจัดให้มี แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๔.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ประจำปี”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำ แผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติ ตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล							
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรม “การติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๔.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้		๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง							
		๔.๒.๑ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)		
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ							
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรม “การรายงานผล การดำเนินงานและการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ ให้ประชาชนรับทราบ”	-	-	-	-			ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์จาก ทรัพย์สิน”	-	-	-	-			ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ให้ อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย							
		๔.๒.๓ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ จัดหาพัสดุ”	-	-	-	-			ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๔.๒.๓ (๒) กิจกรรม “การประกาศ รายงานผลการดำเนินการ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง”	-	-	-	-			ไม่ใช้ งบ ประมาณ
	๔.๓ การ ส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้							
		๔.๓.๑ (๑) มาตรการ “การส่งเสริม และพัฒนาสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้”	-	-	-	-			ไม่ใช้ งบ ประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)		
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การ ส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด							
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรม “การส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต							
		๔.๔.๑ (๑) กิจกรรม “การประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการ ทุจริต”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๔.๔.๑ (๒) กิจกรรม “การส่งเสริมให้ ชุมชนมีส่วนร่วมในการเฝ้า ระวังการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต							
๔.๔.๒ (๑) มาตรการ “การส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายด้าน การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน”	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ		
มิติที่ ๔	รวม	- โครงการ ๙ กิจกรรม ๕ มาตรการ	-	-	-	-	-		