

# สำเนาฉบับ



## ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองจี้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลตำบลเหมืองจี้

โดยที่ ก.ท. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลเหมืองจี้ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานเทศบาลในสังกัดเพื่อทราบทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลเหมืองจี้ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน

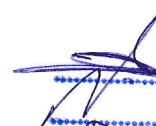
๓. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนน แต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
วิหิต

(นายสิงห์ทอง ปะมะสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้

  
รองนายกฯ.....  
ปลัดเทศบาล.....  
หัวหน้าสำนักฯ.....  
หัวหน้าฝ่าย.....  
จนท.....  
พิมพ์/ทาน.....

# สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองจี้  
ที่ ๑๒๓๖/๒๕๖๒

## เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองจี้ ที่ ๑๒๓๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ราย นายวิทยา ปันน้อย ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเหมืองจี้ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๑๒๔ และ ๑๓๐ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เทศบาลตำบลเหมืองจี้ จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- |                |             |                      |               |
|----------------|-------------|----------------------|---------------|
| ๑. นายจรงค์    | จายเขียว    | ผู้อำนวยการกองช่าง   | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายภัทรวุฒิ | สุขประเสริฐ | นายช่างโยธาชำนาญงาน  | กรรมการ       |
| ๓. นายชัชวาล   | ชั้นสะวะ    | นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน | กรรมการ       |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสิงห์ทอง ปะมะสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้

.....รองนายกฯ.....  
.....ปลัดเทศบาล.....  
.....หัวหน้าสำนักฯ.....  
.....หัวหน้าฝ่าย.....  
.....จนท.....  
.....พิมพ์ทาน.....



คำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองจี้

ที่ ๒๙๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เทศบาลตำบลเหมืองจี้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้             | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าตาล       | กรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าดิงเซตวัน | กรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                 | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และรายงานผลให้ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสิงห์ทอง ปะมะสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้



# สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองจี้

ที่ ๗๐๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตามที่เทศบาลตำบลเหมืองจี้ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อผลักดันให้มีผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงาน และระดับบุคคลเข้าด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ข้อ ๔๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- |                         |                         |               |
|-------------------------|-------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวสายสมร ศิริชะ  | ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวภุมรี จีอินทร์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  | กรรมการ       |
| ๓. นายเฉลิมพล เตชะพี    | ผู้อำนวยการกองคลัง      | กรรมการ       |
| ๔. นางมณีทิพย์ เทพอิน   | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ     | เลขานุการ     |

โดยให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง โดยใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
สินทอง

(นายสินทอง ปะมะสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้

  
รองนายกฯ.....  
ปลัดเทศบาล.....  
หัวหน้าสำนักฯ.....  
หัวหน้าฝ่าย.....  
จนท.....  
พิมพ์/ทาน.....

# สำเนาฉบับ



## คำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองจี้

ที่ ๗๐๖/๒๕๖๓

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ กำหนดให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กอปรกับ ข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนดังต่อไปนี้

- |                |           |                              |               |
|----------------|-----------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายแสงสว่าง | ใจกลางดุก | รองนายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวภุมรี | จ้อินทร์  | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล       | กรรมการ       |
| ๓. นายจรงค์    | จายเขียว  | ผู้อำนวยการกองช่าง           | กรรมการ       |
| ๔. นายเฉลิมพล  | เตชะพี    | ผู้อำนวยการกองคลัง           | กรรมการ       |
| ๕. นางมณีทิพย์ | เทพอิน    | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ          | เลขานุการ     |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ในสังกัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน พฤติกรรมในการทำงาน และสมรรถนะของพนักงาน มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น/ค่าจ้าง เสร็จแล้วรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้ เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้น/ค่าจ้างต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สิงห์ทอง

(นายสิงห์ทอง ปะมะสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้

รองนายกฯ.....  
ปลัดเทศบาล.....  
หัวหน้าสำนัก.....  
หัวหน้าฝ่าย.....  
จนท.....  
พิมพ์ทาน.....

# สำนักงำน



คำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองจี้

ที่ ๒๙๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่  
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอ  
ความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เทศบาลตำบลเหมืองจี้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองจี้             | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าตาล       | กรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าตึงเซตวัน | กรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                 | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาเทศบาล ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น  
เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาเทศบาล และรายงานผลให้ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสิงห์ทอง ปะมะสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้

รองนายกฯ.....  
ปลัดเทศบาล.....  
หัวหน้ากอง.....  
จันท.....  
ร่าง.....  
พิมพ์/ทาน.....



# สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองจี้

ที่ ๒๙๕/๒๕๖๓

## เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๕ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เทศบาลตำบลเหมืองจี้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

- |                           |               |
|---------------------------|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง     | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง     | กรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ    | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรม รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้ขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสิงห์ทอง ปะมะสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองจี้

.....รองนายกฯ.....  
.....ปลัดเทศบาล.....  
.....หัวหน้ากอง.....  
.....รับท.....  
.....ร่าง.....  
.....พิมพ์ทาน.....