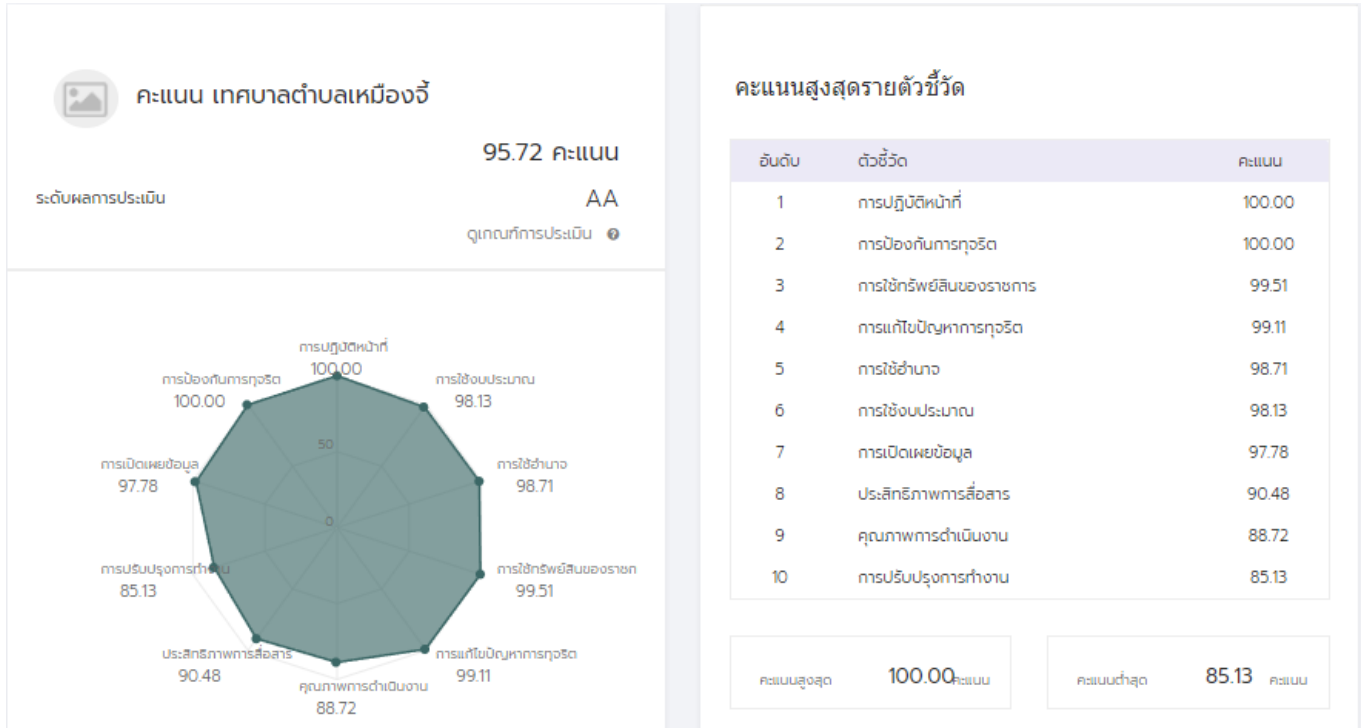


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ พบว่ามีผลคะแนน 95.72 คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 99.51 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงาน บางคนยังได้รับการแก้ไขน้อยที่สุด หรือไม่มีเลย เพิ่มมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน การใช้อำนาจ พบว่า บุคลากรบางคนเคยถูกผู้บังคับบัญชา สั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา เพิ่มมาตรการกำกับดูแลมอบหมายหน้าที่การงานของพนักงาน การใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรบางคนยังรับรู้ไม่มากที่สุดเกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความเข้าใจในด้านงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงานให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ
2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 99.11 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 98.71 คะแนน	
4. การใช้งบประมาณ 98.13 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
5. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 90.48 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าต้องปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชน เกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น คุณภาพการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการ
6. คุณภาพการดำเนินงาน 88.72 คะแนน	
7. การปรับปรุงการทำงาน 85.13 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	<p>ปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการให้ดีขึ้น ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p>
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	
<p>9. การเปิดเผยข้อมูล 97.78 คะแนน</p>	<p>มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง แผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน แสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม ต้องแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ</p>

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลเหมืองจี้ เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลเหมืองจี้ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>1. การปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่ทำไม่ทนต่อการทุจริต วัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>1. สร้างจิตสำนึกของการรักองค์กร ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในรูปแบบการจัดกิจกรรม /จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์</p> <p>2. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ฝ่ายปกครอง ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดฯ</p>	<p>ม.ค.65- พ.ค. 65</p>	<p>รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนมิถุนายน 2565</p>